

ИЗВЕШТАЈ О РЕВИЗИЈИ ПРАВИЛНОСТИ И СВРСИСХОДНОСТИ ПОСЛОВАЊА у Центру за социјални рад Општине Бачка Паланка, Бачка Паланка

Расходи за запослене и лица ангажована ван радног односа у центрима за социјални рад

За ефикасније пословање ЦСР Бачка Паланка потребно је да се обезбеди поштовање прописа којима су уређени запошљавање, ангажовање лица ван радног односа и услови за пружање услуга социјалне заштите, као и уређивање процедура за ангажовање лица ван радног односа.

Државна ревизорска институција је прикупила и анализирала податке о запосленим и ангажованим лицима у установама социјалне заштите за период од 2021 до 2023. године. Имајући у виду величину ЦСР Бачка Паланка, број запослених и ангажованих лица, број корисника на евиденцији центра, као и извршене расходе у посматраном периоду, Државна ревизорска институција је спровела ревизију правилности и сврсисходности пословања на тему „Расходи за запослене и лица ангажована ван радног односа у центрима за социјални рад“, у циљу давања препорука за унапређење ове области.



Извор: ЦСР Општине Бачка Паланка

Државна ревизорска институција је у поступку ревизије утврдила:

- Да је број новозапослених и запослених на одређено време, прелазно ограничења утврђена Законом о буџетском систему, без прибављених сагласности надлежних органа;
- Да део расхода, извршених у 2022. и 2023. години, за поклоне за децу запослених, није био у складу са Законом о буџету РС;
- Да за пружање услуга лични пратилац детета ЦСР Бачка Паланка није поседовао потребну лиценцу;
- Да за ангажовање лица ван радног односа преко ограничења прописаног Законом о буџетском систему нису прибављене сагласности надлежних органа;
- Да је ЦСР Бачка Паланка планирао и пратио реализацију обављених послова по уговорима о делу за пружање услуга личног пратиоца;
- Да ЦСР Бачка Паланка није успоставио контролне активности које би омогућиле адекватно праћење реализације уговора о привременим и повременим пословима, што може имати неповољан утицај на ефикасност и квалитет обављања послова;
- Да, у недостатку детаљнијег уређења ове области постојећим прописима, ЦСР Бачка Паланка није ближе уредио услове ангажовања и начин утврђивања накнаде за лица ангажована на привременим и повременим пословима и допунском раду.

Препоруке

Након спроведене ревизије правилности и сврсисходности пословања, Државна ревизорска институција је, одговорним лицима ЦСР Бачка Паланка, поред осталих, дала и следеће препоруке:

- ❖ да приликом запошљавања поступају у складу са одредбама Закона о буџетском систему и Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање;
- ❖ да, приликом извршавања расхода за поклоне за Нову годину, поштују одредбе Закона о буџету РС;
- ❖ да, приликом ангажовања лица ван радног односа, прибављају потребне сагласности у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање;
- ❖ да предузму мере и активности на започињању поступка лиценцирања услуге лични пратилац детета;
- ❖ да интерним актом уреди процедуре за праћење реализације уговора о привременим и повременим пословима и уговора о допунском раду, у циљу обезбеђивања квантитативне и квалитативне контроле обављених послова;
- ❖ да предузме мере за уређење процедура за утврђивање услова ангажовања и накнада за ангажовање лица за привремене и повремене послове допунски рад, у циљу ефикаснијег пословања.